



11e Assemblée statutaire

Ottawa (Ontario)

du 23 au 25 octobre 2013

Rapport de la Direction de l'ASR



Rapport de la Direction de l'ASR

CROISSANCE ET DÉFIS

Les deux années écoulées depuis la dernière assemblée statutaire ont été marquées par la croissance de l'organisation et les défis qui en résultent pour ses dirigeantes et dirigeants. Lorsque nous revenons sur les réalisations menées au cours des vingt premières années d'existence de l'Association des syndicalistes à la retraite du Canada, nous pouvons être fiers. Ceux qui ont guidé les premiers pas de l'organisation—notre consœur Edith Johnston et nos confrères Larry Wagg et Dan McNeil—ont établi une base solide pour l'actuelle direction.

Bob McGarry, secrétaire de l'ASRC, a contacté les personnes concernées pour le suivi des résolutions adoptées lors de notre dernière assemblée. Son rapport sur ces activités et un précis des politiques adoptées lors des assemblées statutaires précédentes ont été affichés sur notre site Web en début d'année. Nommé agent des communications en vertu de la résolution adoptée lors de la dernière assemblée, Gerry Jones a rafraîchi notre site cette année avec l'aide du service des communications, et inscrit l'ARSC sur Facebook et Twitter. Les membres de la direction ont pu suivre une formation sur Facebook menée par Joel Duffy, directeur Communications de la FTO, à laquelle ont également été conviés les conseils régionaux du sud de l'Ontario.

Nous avons publié une colonne mensuelle intitulée Retiree Matters (questions concernant les retraités) sur Rabble, un site de nouvelles en ligne (disponible uniquement en anglais) et Gerry Jones a assuré la coordination du projet. De nombreux membres de la direction ont contribué à cette colonne. Nous serions heureux d'accueillir les contributions des membres de l'ASRC sur leurs expériences personnelles au travail ou à la retraite.

Nous avons publié notre revue annuelle ainsi que des bulletins électroniques tout au long de l'année. Les membres peuvent les recevoir en s'inscrivant en ligne. De nombreux retraités et retraitées profitent de l'inscription ou des pétitions en ligne pour nous demander des renseignements.

Au cours des deux dernières années, l'une des grandes réalisations de l'ASRC a été la création d'un cours de deux jours sur la préretraite, donné par des retraités. Cette initiative vise à motiver les futurs retraités et retraitées à s'impliquer dans leurs propres organisations de retraités et dans l'ASRC. Le cours étant basé sur des discussions de groupe, la taille des classes est limitée à environ 20 personnes. Nous ne prétendons pas être médecins, avocats ou planificateurs financiers, nous cherchons plutôt à éduquer les gens sur les questions essentielles et où ils peuvent se renseigner. Pour élaborer ce cours, nous nous sommes inspirés de ceux proposés par les syndicats et y avons ajouté les éléments issus de notre expérience qui nous paraissaient importants. Le premier cours a été conçu par un groupe composé de Len Hope, Louisette Hinton,

Betty Ann Bushell, Diane Wood, Bob Hatfield et Pat Kerwin. Bob Hatfield a mené l'élaboration du cours en anglais et en français.

La première ébauche a été testée à St Catharines, en Ontario, pendant un week-end en novembre 2011. Le cours a ensuite été revu et modifié. Nous avons alors décidé de former des retraités et retraitées dans chaque région pour donner le cours. L'initiative était coûteuse, mais nous avons réussi à obtenir une subvention de 25 000 \$ de Nouveaux Horizons pour couvrir les frais. Dans notre rapport annuel aux affiliés du CTC, nous avons expliqué ce que nous faisons et offert la possibilité de former un des membres de leur personnel. Quatre syndicats ont exprimé leur intérêt et leurs représentants et représentantes ont participé à la formation organisée à Toronto. En 2012, des formations ont eu lieu à Edmonton pour les provinces des Prairies et à Moncton pour les provinces Maritimes. En 2013, nous avons organisé une formation à Vancouver ainsi que notre premier cours en français à Ottawa.

Les participantes et participants se disent très satisfaits du cours. Néanmoins, nous passons en revue chaque année les commentaires qui nous parviennent et apportons des modifications au contenu. Nous mettons également à jour certaines informations importantes telles que le montant des prestations de la SV pour l'année à venir. Les révisions 2013 ont été effectuées par Barb Stewart, Bob Hatfield et Pat Kerwin; Louisette Hinton a co-animé le premier cours en français.

Il est prévu que les conseils régionaux, en collaboration avec les conseils du travail, offrent ces cours dans leur communauté. Le cours de deux jours est habituellement organisé le samedi pendant deux semaines consécutives. Les conjoints et conjointes sont invités à y assister. Le CLC a généreusement produit les manuels et les syndicats ont fourni un espace gratuit pour la formation. En conséquence, les frais de participation se limitent généralement au coût des repas pendant deux jours.

Le rôle des fédérations provinciales de syndicalistes retraités, qui comptent chacune un membre au comité exécutif de l'ASRC, reste très important pour l'organisation. L'un des défis pour ces organisations de retraités est d'assurer la relève, comme l'ont confirmé certains événements ces deux dernières années. Après notre dernière assemblée statutaire, Al Cerilli a démissionné du poste de président de la Fédération des syndicalistes retraités du Manitoba (MFUR) qu'il occupait depuis sa création dans les années 1990. Al a été remplacé par John Marlow, qui a participé à une réunion de la direction de l'ASRC avant de mourir en 2012. Nous avons toutes et tous ressenti une profonde tristesse à l'annonce de son décès et un article commémoratif a été publié en 2013 dans la revue de l'ASRC. La présidence a été reprise par Barb Jones qui avait participé à la MFUR et au cours sur la préretraite. Inutile de dire que pour elle, le défi était de taille. Elle a été aidée dans cette tâche par Doug MacPherson.

La situation était semblable en Alberta où la direction de l'AFUR n'avait pas été renouvelée depuis des années. Pat Kerwin a décidé de créer des conseils régionaux à Edmonton et à Calgary avant d'essayer de relancer l'AFUR, ce qui fut fait en 2010-

2011. Nous avons pu profiter de la formation sur la préretraite à Edmonton pour rassembler des gens de l'Alberta et organiser la réunion pour la relance de l'AFUR dans la journée suivant la formation. Susan Keeley, ancienne présidente du conseil régional de Calgary, a été élue présidente. À son tour, elle a organisé la relève réussie de la présidence à Calgary.

Cecile Cassista, qui avait relancé la Fédération des syndicalistes retraités du Nouveau-Brunswick, a été élue conseillère municipale de Riverview, puis elle est devenue adjointe au maire. En raison de ses obligations croissantes, elle a renoncé en 2013 à la présidence de la FSRNB. Louissette Hinton travaille actuellement avec la FSRNB pour élire un nouveau président ou une nouvelle présidente.

Dans la province de Terre-Neuve-et-Labrador, la situation reste difficile. Les deux tentatives précédentes pour lancer la fédération ont échoué. Avant son décès prématuré, Nancy Riche avait accepté de mener la relance. Nous continuons de travailler avec Lana Payne, présidente de la Fédération du travail de Terre-Neuve-et-Labrador, pour faire renaître la NLFUR. Nous espérons qu'une réunion pourra être organisée en ce sens à une date proche de l'assemblée statutaire de la NLFUR en décembre prochain.

Ces deux dernières années ont vu la création de nouveaux conseils régionaux : Claude Parent de l'ASRC en a créé un à Québec; Doug MacPherson a participé activement à la création de celui de Sudbury; Len Hope en a fait de même à Sarnia. L'Alberta et la Saskatchewan ont des conseils régionaux actifs. La Nouvelle-Écosse espère créer son premier conseil régional à Cap-Breton.

Le CTC a mis en place un groupe de travail présidé par Paul Moist pour examiner le rôle des conseils du travail. En raison de leur importance auprès des conseils régionaux de l'ASRC, nous avons présenté un mémoire aux membres du comité et participé aux réunions locales.

Les conseils régionaux sont eux aussi confrontés aux défis de la relève et de l'expansion. Le Conseil du travail de la région de Toronto et de York a mené une campagne de sensibilisation auprès des retraités et retraitées de la région de Toronto. Pat Kerwin, Dan McNeil et Doug MacPherson figuraient parmi les participants à la première session qui a attiré environ 50 personnes. Doug a assisté à des réunions ultérieures de ce groupe. La direction du Conseil régional de l'ASRC de Toronto avait du mal à assurer sa relève, Michael Lewis a aimablement proposé son aide et une nouvelle direction a été formée.

À travers ses conseils régionaux, l'ASRC s'est trouvée au premier rang des campagnes syndicales sur la réforme des retraites et les projets de loi antisyndicaux tels que le projet de loi C-377. Les conseils régionaux ont participé souvent de leur propre initiative à des piquets de grève locaux dans le cadre de lock-out et de grèves, ainsi qu'à des manifestations autour de questions telles que les soins de santé. À l'occasion des débats au Sénat sur le projet de loi C-377, et sur demande du CTC, l'ASRC a écrit à

tous les sénateurs. Grâce à la pression syndicale, le Sénat a fini par modifier le projet de loi C-377. Nous allons donc poursuivre notre action à l'automne.

L'élargissement des activités de l'ASRC a requis de plus en plus de temps et d'énergie de la part de ses dirigeantes et dirigeants. Pour faire face à cette situation, le Comité exécutif de l'ASRC s'est réuni la veille de la conférence sur l'action politique du CTC pour entamer un examen stratégique mené par Len Hope. Suite à cet examen, il a été décidé que les conseils régionaux rendraient compte par l'intermédiaire des fédérations des syndicalistes retraités plutôt que directement à Ottawa. L'on continuera de répondre aux besoins locaux en terme de ressources, mais il s'agit de mettre en place un bon système de communication. Afin de faciliter cette démarche, l'ASRC fournira une aide financière pour permettre à des dirigeantes et dirigeants de fédérations de rencontrer en personne des présidents et présidentes de conseils régionaux dans leur province. Cette aide s'ajoute à la subvention annuelle que peuvent demander les fédérations et les conseils régionaux pour organiser dans leur province et communauté.

C'est grâce à la générosité des syndicats affiliés du CTC que nous disposons des ressources financières pour fournir cette aide. Nous nous efforçons de tenir les syndicats bien informés de nos activités et nous faisons appel à leur soutien. Ainsi, les membres de la direction de l'ASRC ont animé des kiosques aux assemblées statutaires de la FIOE, du STTP, du SNEGSP et d'UNIFOR. Nous espérons pouvoir faire plus à l'avenir.

Par ailleurs, la direction de l'ASRC a fait du lobbying auprès du gouvernement fédéral. Nous avons rencontré l'hon. Ted Menzies, ministre d'État (Finances), chargé du dossier des retraites. Nous avons plaidé vivement en faveur d'une réforme du Régime des pensions du Canada et de la Régie des rentes du Québec. Nous avons également rencontré l'hon. Tom Mulcair, chef de l'opposition officielle; Lysanne Blanchette-Lamothe, porte-parole principale du NPD, et Irene Mathyssen, porte-parole de l'opposition en matière d'aînés. Nous avons soulevé les questions de la retraite, de l'assurance-médicaments et des soins à domicile. Louise Hinton et Pat Kerwin ont remis nos pétitions signées sur la réforme du RPC à Lysanne Blanchette-Lamothe et à Irene Mathyssen.

Pendant les grandes manifestations étudiantes au Québec, la direction a rencontré le président national de la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants, Adam Awad. L'échange a été fructueux et nous avons proposé notre aide, le cas échéant.

Julie White représente l'ASRC auprès de la Coalition canadienne de la santé (CCS) et se rapporte à la direction. Avec Pat Kerwin, elle a joué un rôle important lors de la conférence sur l'assurance-médicaments organisée par la CCS en mai dernier. La réunion du comité exécutif de l'ASRC a été programmée de manière à permettre à tous les membres de la direction d'assister à cette conférence.

Louise Hinton représente l'ASRC au sein du Comité de la condition féminine du CTC où elle joue un rôle très actif. Len Hope représente l'ASRC au Comité sur l'éducation.

Pat Kerwin représente l'Association au Conseil canadien et au Comité national d'action politique du CTC. En son absence, Bob McGarry l'a suppléé auprès du Conseil canadien du CTC et Doug MacPherson auprès du CCNP.

Betty Ann Bushell a fait un excellent travail en terme de gestion financière. Les états financiers vérifiés sont présentés séparément lors de l'assemblée statutaire. La structure des cotisations révisée et adoptée lors de la dernière assemblée a été bien accueillie; de nombreuses personnes seules et en couple ont choisi l'option de trois ans. Les affiliés ont renouvelé leur inscription aux taux révisés. En conséquence, nos membres sont plus nombreux que jamais.

Nous remercions la Canadian Benefits and Impact Insurance et l'Association canadienne du médicament générique pour leur soutien financier à l'organisation de cette assemblée statutaire. Une fois à la retraite, beaucoup de gens perdent les avantages négociés avec l'employeur. Le programme ASRC offre aux retraités et retraitées une bonne couverture à des tarifs raisonnables. Les personnes qui suivent le cours sur la préretraite sont informées de ce service.

le Conseil d'administration du BC FORUM Rapport

Le BC FORUM est affilié directement à la Fédération du travail de la C.-B. (FTCB) et Diane Wood, présidente du BC FORUM, fait partie du Conseil exécutif de la FTCB. Nous sommes fiers du rôle fort que nous jouons dans les campagnes syndicales et de notre capacité croissante d'influencer les débats sur les politiques publiques et d'y participer. Nous favorisons la solidarité entre les générations et l'accroissement du civisme.

Activités électorales

Comme d'autres organisations de personnes âgées, le BC FORUM milite dans des dossiers ayant trait aux politiques publiques qui influencent nos membres et leurs familles. Toutefois, à la différence de la plupart des autres groupes de personnes âgées, nous ne sommes pas sans couleur politique. Nous reconnaissons qu'il n'y a qu'un parti qui comprend vraiment les besoins des travailleurs et travailleuses. Nous ne prétendons pas être politiquement neutres. Nous avons été actifs et nous continuerons d'être actifs au cours des campagnes électorales aux paliers municipal, provincial et fédéral en appuyant des candidates et candidats se prononçant en faveur des familles travailleuses. Nous nous enorgueillissons de faire tout notre possible pour aider à faire élire des candidates et candidats du parti que privilégie le mouvement syndical.

Les travaux que nous menons dans le cadre de campagnes électorales le sont en étroite collaboration avec le mouvement syndical. Deux membres de notre Conseil d'administration, soit la présidente Diane Wood et le directeur Gord Larkin, nous représentent activement au sein du Comité d'action politique de la Fédération du travail de la C.-B.

Nous avons été atterrés par la cuisante défaite subie par Adrian Dix et le NPD de la C.-B. ainsi que les travailleurs et travailleuses et les personnes âgées de toute la province au cours des élections provinciales du 14 mai. Soit que les sondages ont comporté une méprise spectaculaire au sujet des intentions de vote, soit que les partisans du NPD sont tout simplement restés chez eux. Le taux de participation au scrutin est demeuré catastrophique, soit d'à peine plus que le plus bas de tous les temps observé en 2009 à 51 %. La part du vote populaire recueillie par le NPD a diminué de près de 3 %. Au cours des prochains mois, le parti et le mouvement syndical devront répondre à des questions difficiles au sujet de ce qu'il faut faire maintenant.

Pendant la campagne électorale, le BC FORUM, ses directrices et directeurs, ses représentantes et représentants régionaux et ses autres bénévoles ont pris plusieurs initiatives pour communiquer avec nos membres et les motiver à agir :

- Nous avons publié une note d'information indiquant nos priorités aux fins des élections. Cette note a été diffusée largement dans le cadre des communications

de la FTCB avec tous ses affiliés. Nous remercions la FTCB d'avoir assumé les frais d'impression de la note.

- Nous avons répondu à l'appel à l'action du mouvement syndical dans les dossiers des normes d'emploi, de la formation en apprentissage et de l'intimidation par les employeurs.
- Nous avons demandé que des mesures soient prises en vue de l'instauration de services universels de soutien à domicile, de la réduction de la pauvreté des enfants, de la bonification des pensions publiques, de l'équité fiscale, de l'instauration de services publics de garde à l'enfance dont le prix serait abordable et de la désignation d'un protecteur des aînés vraiment indépendant.
- Nous avons publié une édition spéciale de notre revue *The Advocate* sur les élections pour donner de l'information de base au sujet de ces questions, entre autres. Cette édition a été diffusée largement à nos membres et à d'autres personnes.
- Nous avons entièrement remanié notre site Web afin de mettre en évidence nos enjeux électoraux, et nous avons constaté que bcforum.ca avait été piraté et saboté par des personnes inconnues le jour des élections.
- À partir de septembre 2012, nous avons publié *The Advocate* sur 16 pages plutôt que 12, ce qui nous a donné plus d'espace pour mettre l'accent sur des questions politiques.
- Pendant la campagne elle-même, les directrices et directeurs, les représentantes et représentants régionaux et les autres bénévoles ont communiqué avec des centaines de membres du BC FORUM par téléphone afin de les encourager à voter pour un changement.
- Nous avons transmis des mises à jour périodiques à nos membres pour leur donner de l'information au sujet du vote par anticipation et des nouveaux enjeux et les encourager à participer à la campagne.
- Avec l'aide du SFPCB et de la FTCB, nous avons distribué deux trousse de documentation électorale à nos membres. Nous les remercions de nous avoir aidés à étiqueter des trousse, à les affranchir et à les mettre à la poste.
- Pendant tout ce temps, nous avons collaboré étroitement avec la FTCB et d'autres groupes tels que le conseil des organisations de personnes âgées (COSCO) afin de maximiser l'impact de notre message.

Au palier fédéral, nous avons participé à la campagne de l'élection partielle à Victoria. La présidente Diane Wood a transmis une lettre personnelle à tous les membres de la circonscription. Cette circonscription girouette a été conservée par le Néo-démocrate Murray Rankin après la démission de la députée Denise Savoie pour des raisons de santé.

Au cours de toute campagne, de nombreux facteurs déterminent le résultat final. Nous pouvons nous enorgueillir d'avoir contribué à ces campagnes.

Conseil d'administration et représentation au sein des conseils du travail

La représentation régionale du BC FORUM assurée par ses déléguées et délégués aux conseils du travail a continué de croître.

Pendant la période visée par le présent rapport, nous avons accueilli neuf nouveaux délégués et déléguées aux cons

eils du travail : Tom Duncan, du Conseil de Nanaimo et du district, Bruce Elphinstone, du Conseil de Sunshine Coast, Doug Gibson, du Conseil d'Okanagan Nord, Terry Green, du Conseil d'Okanagan Sud, Mogens Jorgensen, du Conseil de Kamloops, Lynda Reid, du Conseil de Campbell River, Courtenay et du district, Iris Taylor, du Conseil de Nanaimo et du district, et Pamela Willingshofer, du Conseil de la vallée du Fraser.

Plusieurs déléguées et délégués ont démissionné pour des raisons personnelles. Nous remercions Doug Hamilton, Brigid Kemp, Betty Liddle et Liz Woods de leurs nombreuses journées et heures de service bénévole.

La coordination de nos travaux aux paliers provincial et régional est la principale priorité pour le Conseil d'administration. Nos déléguées et délégués sont extrêmement actifs au sein des conseils du travail, faisant ainsi mieux connaître le BC FORUM dans leur communauté. Bon nombre d'entre eux ont servi de porte-parole locaux de notre organisation auprès des médias. Ils se sont prononcés sur les questions qui influencent les travailleurs et les travailleuses âgés et retraités ainsi que nos familles.

En raison de contraintes budgétaires et du coût élevé des déplacements et de l'hébergement, nous n'avons pas pu tenir des réunions en personne entre les membres du Conseil et les représentantes et représentants régionaux depuis un an. Ces réunions ont été très utiles par le passé. Nous avons compensé leur absence de différentes façons. Nous envoyons aux représentantes et représentants de fréquentes mises à jour par courriel sur les décisions du Conseil et les affaires courantes. Nous transmettons de l'information documentaire au besoin pour aider les déléguées et délégués à profiter au maximum des possibilités de communiquer avec les médias qui peuvent se présenter. Nous profitons de l'occasion de tenir des réunions avec les déléguées et les délégués à l'occasion du passage de membres du Conseil dans leur région pour participer à

d'autres événements, tels que la conférence de la FTCB sur l'action politique tenue à Nanaimo vers le début de mars. Et même si nous reconnaissons qu'il est difficile pour les personnes n'habitant pas le Lower Mainland d'y participer, nous invitons toujours les représentantes et représentants régionaux à assister aux réunions du Conseil à titre d'observatrices ou d'observateurs.

Le Conseil a accepté à regret la démission de Ray Andrus et de Gerry Edwards, directeurs de longue date qui sont aux prises avec des troubles de santé. Ray et Gerry, qui est notre président sortant, sont de farouches militants en faveur des travailleurs et travailleuses et ont apporté une grande contribution au BC FORUM. Ils nous manquent tous les deux.

D'autre part, nous avons accueillis de nombreux nouveaux directeurs et directrices au sein du Conseil : Maureen Shaw, qui représente notre nouvel affilié, la Federation of Post-Secondary Educators of BC, Gordie Westrand, du Syndicat international des débardeurs et magasiniers, Fred Girling, des Métallos, et Marion Pollack, du Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes.

Liaison avec les affiliés

Il est indispensable de voir à ce que tous les membres de syndicats aient l'occasion d'adhérer au BC FORUM à leur départ à la retraite si nous voulons accroître le nombre de nos membres. C'est à leur départ à la retraite que la plupart des membres se joignent à nous. Transmettre notre message aux personnes appropriées au moment opportun est plus facile à dire qu'à faire. Bien des syndicats n'ont pas la capacité de surveiller les départs à la retraite.

Pour régler cette question et d'autres d'intérêt commun, nous avons établi une procédure de consultation périodique des syndicats affiliés. À la demande de Jim Sinclair, président du Conseil du BC FORUM et président de la FTCB, un grand nombre d'affiliés ont nommé des représentantes ou représentants pour qu'ils assurent une liaison avec le BC FORUM.

À la première réunion du groupe, tenue le 16 janvier, ont participé des agents de liaison du STTP, de l'AFPC, de la section locale 118 de l'AIPITA, des MUA, de l'UDA, du syndicat des ouvriers de brasserie, de la section locale 378 du SEPB, de la FECB, du SEH, du SCEP, du STT, de l'ASSCB, de l'UBCP/ACTRA et du SIDM. Nous avons discuté des avantages de l'adhésion au BC FORUM, y compris l'accès aux avantages de Working Enterprises, et des mesures que nous pourrions prendre pour tendre la main aux membres retraités. Les agents de liaison avec les affiliés ont consenti à faire la promotion de notre organisation dans les bulletins internes et sur les sites Web des leurs, à aider à distribuer nos prospectus aux membres qui approchent de l'âge de la retraite et à établir des communications entre le personnel administratif de leur organisation et le nôtre. La réunion a été productive. Nous avons convenu de nous

réunir trimestriellement et de nous efforcer d'encourager d'autres affiliés à nommer des agents de liaison. La prochaine réunion aura lieu le 9 octobre.

Prix Rosemary Brown

Rosemary Brown (1930-2003) est une Canadienne inspirante qui a grandement influencé le programme mondial de promotion de l'accès de tous à l'égalité et à la justice.

Rosemary était une travailleuse sociale distinguée, une femme politique, une auteure, une personnalité médiatique, une chercheuse, une féministe et une mère et grand-mère aimante. Elle s'est vu décerner 16 doctorats honorifiques par des universités canadiennes ainsi que l'Ordre du Canada, l'Ordre de la C.-B. et l'Ordre de la Jamaïque et elle était membre du Conseil privé.

Chaque année, l'attribution du Prix Rosemary Brown pour les femmes permet de rendre hommage à une femme ou à une organisation de la C.-B. qui fait la promotion des valeurs et des idéaux dont Rosemary Brown s'est fait la championne.

Le BC FORUM a posé la candidature d'Alice West, membre de longue date représentant l'Alliance de la fonction publique du Canada au sein de son Conseil et ancienne présidente du BC FORUM et membre du Conseil exécutif de l'ASRC, et nous sommes fiers que le prix de cette année ait été décerné à Alice. Elle a apporté une immense contribution au mouvement syndical et à notre organisation. Elle a bien mérité le prix et la reconnaissance de ses nombreuses réalisations qu'il comporte à l'échelle de la province.

Préparation à la retraite

Seize membres du BC FORUM ont suivi un cours de préparation des formateurs et formatrices de deux journées et demie. Ce cours a été financé et donné par l'ASRC grâce à une subvention obtenue par l'Association des syndicalistes retraités du Canada dans le cadre du programme Nouveaux Horizons pour les aînés.

Le cours modulaire de préparation à la retraite sera donné par nos formateurs et formatrices pendant les fins de semaine d'étude des conseils du travail et par l'entremise des syndicats affiliés. Nous remercions le SFPCB d'avoir mis des locaux à notre disposition, le bureau régional du CTC d'avoir fourni des repas et l'ASRC d'avoir fourni l'animateur, soit Bob Hatfield, et tous les manuels et le matériel.

Rayonnement

Ces dernières années, le BC FORUM a travaillé d'arrache-pied, avec un succès notable, pour accroître sa visibilité au sein du mouvement syndical.

Le travail accompli par les directrices et directeurs et d'autres bénévoles se présente sous bien des formes.

Nous avons présenté de l'information sur le BC FORUM (et le projet Protein for People) à des stands établis sur les lieux de plusieurs congrès, soit ceux des enseignants retraités, de la FECB, de la division de la C.-B. du SCFP, de la section locale 378 du SEPB et de la Fédération du travail de la C.-B. La présidente Wood a prononcé une allocution pendant ce dernier et plusieurs directrices et directeurs y ont participé. La présidente Wood a également prononcé un discours pendant l'AGA de l'Association des retraités de la fonction publique de la C.-B.

Le stand que nous avons tenu pendant le pique-nique de la fête du Travail à Vancouver a permis de faire signer une pétition pour protéger la sécurité de la retraite qui a plus tard été déposée en Chambre des communes. En outre, nous avons maintenu une présence constante pendant toutes les semaines de la session d'éducation hivernale du CTC.

Les directrices et directeurs ont donné de nombreux exposés sur des questions ayant trait à la retraite à des groupes comprenant des personnes qui représentaient le régime de retraite du SFPCB, le comité consultatif sur les pensions de la Federation of Post-Secondary Educators, le chapitre de Vancouver de l'Association des retraités de la fonction publique de la C.-B. et les fiduciaires syndicaux qui ont suivi le cours Share/FTCB.

De plus, nous avons participé à des événements annuels tels que les célébrations du Premier mai et nous avons continué d'appuyer des grévistes, comme par exemple ceux du Rocky Mountaineer, sur les lignes de piquetage.

Militantisme dans des dossiers qui important

Le BC FORUM a continué de collaborer avec ses alliés aux pressions faites en vue de la bonification des pensions plutôt que de leur nouvelle réduction prévue par le gouvernement Harper.

Notre organisation collabore depuis longtemps à la campagne pour la bonification des pensions avec le Congrès du travail du Canada et la Fédération du travail de la C.-B. La présidente Diane Wood s'est prononcée souvent sur le sujet, notamment dans une chronique de l'ASRC rédigée par Louise Hinton et elle qui a paru sur rabble.ca et ensuite s'est répandue comme une flambée de poudre.

Nous avons appelé à l'amélioration du Régime de pensions du Canada, à une majoration du SRG, au maintien de l'âge d'admissibilité à la SV à 65 ans et au renforcement du système national de soins de santé publics, y compris par l'instauration du soutien à domicile universel et d'une assurance-médicaments universelle. Nous avons critiqué la décision du gouvernement libéral de la C.-B. de céder aux pressions des grandes entreprises pharmaceutiques en faisant passer les profits privés avant les intérêts des patientes et patients par l'élimination de tout

financement de la Therapeutics Initiative, véritable chien de garde indépendant de la C.-B. en matière de médicaments.

Nous nous sommes opposés farouchement à un projet de loi antisyndical d'initiative parlementaire – le projet de loi C-377, *Loi modifiant la Loi de l'impôt sur le revenu* – qui a été condamné par la Commissaire à la protection de la vie privée, l'Association du Barreau canadien, les partis de l'opposition et le mouvement syndical parce qu'il porte une grave atteinte à la vie privée. Dans des articles de fond publiés dans *The Advocate* et un envoi postal spécial aux membres, nous avons indiqué comment ce projet de loi inéquitable créerait un cauchemar bureaucratique et imposerait de lourds coûts supplémentaires aux syndicats. Il constitue une illustration de plus du mépris du gouvernement Harper à l'égard des travailleurs et travailleuses.

Nous nous sommes également prononcés contre l'accord économique et commercial global (AECG) proposé entre le Canada et l'Union européenne.

Nos membres participent souvent à des rassemblements, à des manifestations et à des événements marquant la solidarité, et nos directrices et directeurs font souvent partie des comités d'organisation de ces événements. Nous nous sommes prononcés sur d'importantes questions ayant trait aux politiques publiques qui influencent nos familles et nos communautés et nous continuerons de le faire.

Notre présidente représente le BC FORUM au sein du Conseil exécutif de la FTCB et notre secrétaire participe aux principales réunions de coordination de celui-ci à titre d'observatrice. De plus, le FORUM comprend une représentante et une suppléante au sein du Comité de la FTCB sur la condition féminine.

Nous sommes membre à part entière de la coalition de la santé de la C.-B. et nous épaulons les importants travaux qu'elle accomplit pour améliorer les soins de santé publics.

Nous nous sommes associés à Protein for People pour appuyer les travaux que cette organisation accomplit afin de nourrir les personnes qui ne mangent pas à leur faim, et la présidente Wood nous représente au sein du conseil de cette organisation.

Nous appuyons activement Centraide dans le cadre de la participation du mouvement syndical. Gord Larkin, membre de notre Conseil, fait partie du Comité de la participation syndicale.

Nous avons approuvé le plan de promotion des soins intégrés préconisé par plusieurs organisations pour améliorer les soins de santé fournis aux personnes âgées, entre autres. Trois membres du Conseil ont été chargés d'assurer la liaison avec la campagne.

De plus, le BC FORUM collabore activement avec bon nombre d'organisations représentant des personnes âgées.

Nous sommes la fédération provinciale de l'Association des syndicalistes retraités du Canada (ASRC) et nous sommes représentés au sein de son Conseil exécutif. Par l'entremise de l'ASRC, nous participons aux initiatives d'action politique du CTC au palier national, à la Coalition canadienne de la santé et au Conseil des Canadiens. Les réunions de l'ASRC nous donnent l'occasion de tenir des réunions avec des députés fédéraux – y compris Thomas Mulcair, chef de l'opposition, et différents porte-parole – afin de présenter en personne nos sujets d'inquiétude.

Nous sommes affiliés au conseil des organisations de personnes âgées de la C-B (COSCO). La présidente Diane Wood compte parmi les vice-présidentes et vice-présidents généraux du COSCO et apporte le point de vue du BC FORUM aux réunions mensuelles de l'exécutif. De plus, cinq membres de notre Conseil assistent aux réunions mensuelles des déléguées et délégués du COSCO. Plusieurs représentantes et représentants ont participé à une importante conférence de deux jours organisée par le COSCO sur « les joies et les peines de la vie commune ».

Nous sommes affiliés, par l'entremise de l'ASRC, à la Fédération nationale des retraités et citoyens âgés (FNRCA). Notre présidente a participé à l'AGA de trois jours tenue par la FNRCA immédiatement après la conférence du COSCO et elle participera à l'AGA de la FNRCA de cette année en tant que déléguée de l'ASRC.

De plus, le BC FORUM a tenu des réunions avec la Fondation Stephen Lewis, qui mène des activités très nécessaires pour lutter contre la pandémie de VIH-sida en Afrique. Nous appuyons activement la Campagne des grands-mères de la Fondation, une initiative visant à aider les nombreuses femmes qui élèvent leurs petits-enfants après que la maladie dévastatrice leur a ravi leurs propres enfants.

Communications

Nous avons recommencé à publier régulièrement notre revue trimestrielle intitulée *The Advocate*. Cela a été rendu possible par la générosité de la section locale 1518 des TUAC, qui a payé les frais d'impression de deux éditions et qui paiera le coût de quatre autres éditions. Bien qu'un nombre grandissant de membres adoptent le courriel, *The Advocate* demeure notre principal moyen de transmettre notre message. Chaque édition est distribuée par la poste à tous les membres ainsi qu'à tous les députés provinciaux de la C.-B. et à tous les députés fédéraux du Canada. La revue *The Advocate* est en outre mise à la disposition d'autres organisations de personnes âgées et distribuée à nos comptoirs et au cours de forums de personnes âgées.

Le nombre de personnes qui visitent notre site Web – www.bcforum.ca – a continué d'augmenter. Le site a été mis à jour souvent afin de présenter l'information la plus récente sur le BC FORUM et les campagnes et événements du mouvement syndical.

Grâce aux efforts bénévoles de David Halme, de la FECB, nous avons désormais une page Facebook : www.facebook.com/BCRetiredUnionMembersForum.

Notre prospectus a été entièrement reconçu et mis à jour. Nous remercions le SFPCB de l'aide qu'il a apportée à l'impression de cet outil vital.

De temps à autre, nous transmettons des messages de courriel personnels à nos membres, particulièrement au sujet de questions politiques et de campagnes. Plusieurs messages de courriel ont été transmis pendant la campagne électorale provinciale. Bien que ce ne soient pas tous les membres qui ont une adresse de courriel, le nombre de ceux qui en ont une augmente.

Administration

Hitomi Nasu, comptable en management accrédité ayant de nombreuses années d'expérience syndicale, fournit des services aux membres et un soutien administratif à notre conseil bénévole actif. Elle travaille à notre bureau hébergé par la FTCB quatre journées par semaine (sa journée de repos est le mercredi).

En vertu de contrats, Soren Bech aide aux communications et à la publication de *The Advocate* tandis que Michelle Boudreau fournit des services de gestion et de développement de site Web à notre organisation.

Travailler ensemble

Le travail que nous accomplissons est rendu possible par la solidarité et l'aide de nos membres ainsi que par les généreuses contributions de nos alliés au sein du mouvement.

Nous tenons à remercier particulièrement :

- Le conseil de Working Enterprises, de sa contribution annuelle qui nous permet d'engager un administrateur à temps partiel.
- La FTCB, qui met à notre disposition des locaux à bureau et à réunion, nous conseille en matière de technologie de l'information, aide aux envois postaux et nous rend de nombreux autres services. Grâce à la FTCB, nous avons un nouveau pupitre dont les quatre pattes touchent le sol ! De plus, la FTCB s'assure que l'information au sujet du BC FORUM, y compris *The Advocate*, est distribuée périodiquement à tous les affiliés.
- La section locale 1518 des TUAC, de sa généreuse contribution qui nous permet de voir à ce que la revue *The Advocate* soit imprimée régulièrement.
- Le SFPCB, de son aide à l'impression, aux envois postaux et aux déplacements qui nous permet de participer pleinement aux réunions et au congrès de l'ASRC.

- La Heritage Credit Union, nouveau propriétaire de la filiale d'assurance habitation et locataire de WE Insurance, de l'aide qu'elle apporte à l'impression et à la distribution par la poste de *The Advocate*.

Nous sommes très reconnaissants de l'aide en nature que nous recevons de la FTCB, du SFPCB, du SEPB, de la section locale 1518 des TUAC, des MUA et d'autres affiliés. Leurs contributions nous permettent d'utiliser plus efficacement nos maigres ressources financières dans l'intérêt des travailleurs et travailleuses âgés et retraités.

Nous avons tenu notre assemblée générale annuelle le 12 juin, et nous avons été très heureux que le confrère Pat Kerwin prononce une allocution à cette occasion. Les autres conférenciers étaient une personne du bureau de la C.-B. du Centre canadien de politiques alternatives et la secrétaire-trésorière de la FTCB. Nous avons adopté de nombreuses résolutions portant notamment sur les régimes de retraite à prestations déterminées, la protection des services portaux publics, les prestations de santé postérieures au départ à la retraite et le Conseil canadien de la santé. Nous ferons suivre ces résolutions au congrès de l'ASRC avec une autre sur le Transfert canadien en matière de santé et le Transfert canadien en matière de programmes sociaux.

Notre conseil bénévole est bien concentré et travaille dur. Nous avons plus de visibilité que jamais. Les dirigeantes et dirigeants syndicaux nous ont apporté beaucoup d'encouragement et de soutien. Les travailleurs et les travailleuses retraités et ceux qui approchent de la retraite connaissent mieux qu'avant notre organisation.

Cependant, nous devons en faire plus pour accroître le nombre de nos membres et aider les anciens membres de syndicats à continuer de participer activement et en toute connaissance de cause à la promotion du programme du mouvement syndical. Nous collaborerons avec l'ASRC à la campagne nationale du CTC en vue des prochaines élections fédérales.

Diane Wood, présidente

Fédération des syndicalistes retraités de l'Alberta (AFUR)

L'AFUR a été réformée en 2012 avec l'aide du confrère Pat Kerwin. Notre rencontre a eu lieu en même temps qu'une « formation des formateurs » sur le cours de préparation à la retraite offert par l'ASRC. Sept personnes retraitées ont été formées pour animer ce cours.

Depuis le cours de préparation à la retraite de l'ASRC de novembre 2012, parrainé par le Calgary and District Labour Council (Conseil du travail de Calgary et de sa région), 3 autres cours ont été organisés — l'un parrainé par le Conseil du travail d'Edmonton et les 2 autres par la section locale 38 du SCFP (cols blancs de la Ville de Calgary). Ces cours ont pu avoir lieu grâce à l'initiative de la consœur Alanna Hargan qui en a parlé à la section locale 38, et à la section elle-même qui en a informé ses membres. Plus de 100 demandes d'inscription ont été reçues. La section locale parrainera au moins une session de plus à l'automne.

Les participants et participantes se sont déclarés très satisfaits du cours, qui leur a beaucoup apporté. Le fait qu'il était animé par des personnes à la retraite a été très apprécié. Les futurs retraités et retraitées sont maintenant bien informés pour planifier leur retraite. Les participants et participantes souhaitent encourager leurs sections locales à organiser un cours pour leurs membres.

La deuxième assemblée générale annuelle (AGA) de l'AFUR a eu lieu le samedi 27 avril 2013 dans le cadre du Congrès de la Fédération du travail de l'Alberta (AFL). La consœur Nancy Furlong, secrétaire-trésorière de l'AFL à la retraite, a transmis les salutations de la fédération. Le confrère Alex Furlong, du Congrès du Travail du Canada (CTC), a transmis les salutations du CTC et mené les élections de l'équipe des dirigeants et dirigeantes. Les titulaires ont tous été réélus pour 2 ans – la présidente Susan Keeley (SCFP), le vice-président Reg Basken (SCEP), le trésorier Doug Meggison (HSAA) et la secrétaire Alanna Hargan (SCFP). Trois membres à titre individuel ont également été élus — David Hagel (AIM), Beryl Scott (UNA) et Gwen Rutherford (AFPC). L'AFUR avait organisé un kiosque lors du Congrès qui a été bien accueilli par les délégués et déléguées. Nous avons pu inscrire de nouveaux membres ainsi que quelques renouvellements. Le cours sur la préparation à la retraite a soulevé beaucoup d'intérêt.

Notre direction avait décidé de tenir les réunions par téléconférence afin de réduire les dépenses. En fait, nous avons tenu notre dernière réunion avant l'AGA par Skype. Bien que ces réunions ne soient pas aussi efficaces que celles en face à face, les économies que nous réalisons nous permettent d'en faire plus souvent.

Les représentants et représentantes de l'AFUR/ASRC ont participé aux piquets de grève en soutien aux travailleuses et travailleurs en grève ou en lock-out — par exemple, les membres du SFPA de Place Monterey en lock-out pendant un peu plus de 9 mois, ainsi que les agents correctionnels, également membres de la SFPA, qui menaient une grève sauvage sur des questions de sécurité.

En collaboration avec le Conseil régional de Calgary, l'AFUR tiendra à nouveau un kiosque au barbecue du Conseil du travail de Calgary et de sa région à l'occasion de la Fête du Travail.

Nous avons investi beaucoup d'effort dans notre réorganisation et nous espérons être à présent en mesure de travailler sur les différentes questions concernant les personnes à la retraite et les aînés.

En toute solidarité,

La présidente de l'AFUR,
Susan Keeley

Rapport présenté par la Fédération des syndicalistes retraités de la Saskatchewan (FSRS)

Même si son exécutif a subi plusieurs changements depuis le congrès de l'ASRC de 2011, la FSRS est demeurée axée sur les activités prioritaires que sont le recrutement, l'action politique et l'éducation, auxquelles elle a donné de l'expansion.

Pendant l'assemblée générale annuelle de 2012 de la FSRS, Betty Pickering a résigné ses fonctions de présidente de la FSRS et Janice Bernier (retraîtée du SCEP, de la FMEC et d'ACTRA) a été élue à la présidence. L'exécutif comprend actuellement le trésorier George Britton (retraité du STTP), la secrétaire Donna Furi (retraîtée du SCEP et du STTP), le 1^{er} vice-président Ron Monk (retraité du SCEP) et le 2^e vice-président Michael Sheridan (retraité du CTC).

La FSRS a travaillé depuis deux ans avec différents groupes syndicaux, politiques et communautaires dans les dossiers des pensions, des soins de santé, de l'assurance-médicaments, des soins à domicile, du logement, de la préparation à la retraite et des lois antisyndicales du gouvernement provincial Wall, du Saskatchewan Party (projet de loi 85) et du gouvernement fédéral Harper, du Parti conservateur (projets de loi C-38 et C-377).

Les membres de l'exécutif de la FSRS représentent les personnes retraitées à plusieurs tables et au cours d'événements communautaires où ils font la promotion des programmes et des activités de la FSRS, de la Fédération du travail de la Saskatchewan (FTS), du Congrès du travail du Canada (CTC) et de l'Association des syndicalistes à la retraite du Canada (ASRC). La FSRS a supervisé la création de deux conseils régionaux de syndicalistes retraités, l'un à Saskatoon et l'autre à Regina.

Les membres de la FSRS ont participé à diverses activités régionales par l'entremise des conseils régionaux de syndicalistes retraités de Regina et de Saskatoon ainsi que du Conseil du travail de Regina et du district (CTRD) et du Conseil du travail de Saskatoon et du district (CTSD). Bien que les relations avec le conseil régional des syndicalistes retraités de Regina et le CTRD se déroulent sans heurt, nous nous sommes heurtés à un conflit de compétence avec le conseil régional des syndicalistes retraités de Saskatoon au sein du CTSD. Nous continuons à recruter des membres de l'ASRC et de la FSRS même si ce conflit n'a pas encore été réglé. Toutefois, l'établissement d'autres conseils régionaux de syndicalistes retraités et les pourparlers en vue de l'affiliation à d'autres conseils du travail sont temporairement suspendus.

La FSRS continue à travailler avec des organisations partageant ses objectifs qui représentent et défendent les personnes retraitées et âgées. La présidente Pickering a été élue présidente du Saskatchewan Seniors Mechanism (SSM), organisme chapeautant 16 groupes qui représentent plus de 100 000 personnes âgées de la

province. Grâce à son association au SSM, la FSRS loue des locaux au sein du bureau du SSM pour voir aux affaires de la FSRS.

Pendant l'assemblée générale annuelle de 2011 de la FSRS, un hommage a été rendu à Wes Norheim, fondateur et ancien président de la FSRS, pour son travail et son dévouement à l'édification de l'organisation de syndicalistes retraités de la Saskatchewan. Il a reçu un autre hommage quand le SSM lui a décerné son prix du militantisme au cours du gala de célébration des aînés du SSM tenu à Regina le 30 septembre. La candidature de Wes avait été posée pour son militantisme en faveur des personnes retraitées et âgées.

La FSRS a organisé ou commandité avec d'autres plusieurs événements communautaires qui ont eu lieu en Saskatchewan depuis deux ans. Elle a co-commandité le 22^e congrès annuel du SSM et la conférence du 50^e anniversaire de l'Assurance-maladie tenue à Regina les 16 et 17 mai 2012. Et le SSM a co-commandité le 23^e congrès annuel et sommet sur le logement qui ont eu lieu à Weyburn les 11 et 12 juin 2013.

Betty Pickering a présidé la conférence du SSM placée sous le thème « Comblent la lacune – le conditionnement physique des adultes âgés ayant des considérations spéciales en matière de santé » qui a été tenue à Regina les 26 et 27 mars 2012 pour sensibiliser les gens à l'inégalité de l'accès des personnes atteintes de maladies chroniques à des programmes de conditionnement physique en Saskatchewan.

La FSRS a commandité avec le SSM des forums publics placés sous le thème « AVIS DE RECHERCHE : Nous les voulons bien vifs plutôt que morts, nos soins de santé et nos pensions ». En septembre 2012, des forums ont eu lieu à North Battleford, à Prince Albert, à Melfort, à Saskatoon, à Humboldt, à Yorkton, à Weyburn, à Rosetown et à Swift Current. Les forums de Moose Jaw et de Hanley ont eu lieu vers le début de 2013.

Nous recrutons activement pour que le nombre de nos membres dépasse les 400. La FRSR a assisté à des congrès syndicaux nationaux, provinciaux et régionaux, à des réunions annuelles de conseils du travail et à des réunions et événements locaux. L'intérêt que présente le régime de prestations offert par la FRSR et l'ASRC par l'entremise de Prestations du Canada continue de jouer un rôle clé dans le recrutement et le maintien de membres.

Au chapitre de l'action politique, la FSRS a participé activement à l'action de la FTS et du CTC dans le dossier national des pensions. Betty Pickering, présidente de la FSRS en 2011-2012, et Janice Bernier, présidente de la FSRS en 2012-2013, représentent les syndicalistes retraités au sein du Comité de la FTS sur les pensions. Nous avons participé à des réunions, à des forums et à des pressions politiques sur les pensions organisés par le CTC à tous les paliers.

La FSRS a présidé une conférence de presse donnée avec le SSM à Regina en réponse aux modifications apportées par le gouvernement Harper au Régime de pensions du Canada et à la Sécurité de la vieillesse le 1^{er} février 2012. Le communiqué de presse de l'ASRC posait la base de la déclaration du FSRS et celle-ci a été diffusée par tous les médias (presse écrite, radio et télévision) de la province.

Les personnes retraitées et âgées perdent du terrain depuis l'élection du gouvernement fédéral conservateur et du gouvernement provincial du Saskatchewan Party. Il s'ensuit que les personnes retraitées ont été très actives dans la promotion des campagnes Meilleur Choix du CTC et des campagnes de la FTS sur les dossiers des travailleurs et travailleuses et que les membres de la FSRS ont travaillé activement dans le cadre des campagnes de nombreux candidats et candidates du NPD en vue des élections fédérales et provinciales les plus récentes.

Les membres de la FSRS continuent de collaborer avec des organisations syndicales, politiques et communautaires pour faire pression sur les autorités municipales, provinciales et fédérales. Des membres de la FSRS assistent à des réunions de conseils municipaux et à des séances de l'assemblée législative provinciale et nous continuons de travailler avec l'ASRC et le CTC dans les dossiers fédéraux.

Le 13 février 2012, des membres de l'exécutif de la FSRS ont tenu une réunion avec le NPD provincial formant l'opposition afin de présenter la position de l'ASRC-FSRS sur les pensions et les soins de santé (soins à domicile). Nous avons en outre communiqué avec le gouvernement provincial de la Saskatchewan et le bureau du caucus du Saskatchewan Party afin de demander de tenir des réunions avec le ministre de la Justice pour discuter des pensions et avec le ministre de la Santé pour discuter du document sur les soins à domicile publié par l'ASRC. Nous n'avons pas encore réussi à obtenir une de ces réunions.

La FSRS continue à surveiller attentivement l'évolution du projet de loi C-377, *Loi modifiant la Loi de l'impôt sur le revenu (exigences applicables aux organisations ouvrières)* et le projet de loi C-38 qui apporte des modifications aux pensions, au financement des soins de santé et à la protection de l'environnement.

En outre, nous nous inquiétons très vivement du projet de loi 85, loi sur l'emploi de la Saskatchewan. Ce projet de loi omnibus englobe une douzaine de lois (y compris celles qui portent sur les syndicats, les normes du travail, la SST et les services essentiels, pour n'en nommer que quelques-unes) dans un document de seulement 200 pages. Le projet de loi a été adopté sans le règlement qui l'accompagnait, ce qui fait qu'une grande partie de la loi n'est pas claire.

Bien que certaines modifications importantes aient été apportées au texte, c'est ce sur quoi le document ne porte pas qui est le plus inquiétant. Une grande partie de la nouvelle loi élimine des droits des travailleurs et travailleuses et des droits syndicaux

établis au prix de nombreuses années d'efforts et annule des décennies de décisions et d'interprétations des différentes lois, ce qui fait reculer les droits des travailleurs et travailleuses au début des années 1900.

En matière d'éducation, la FSRS fait une promotion active de la formation de préparation à la retraite. Une formation des animateurs et animatrices du cours de préparation à la retraite appelé « Que faites-vous après le travail ? » a été donnée par l'ASRC-CTC à Edmonton les 28 et 29 mai 2012. Linda Flowers et Jim Bitinsky, membres de la FSRS de Saskatoon, ainsi que les membres Betty Pickering, George Britton et Janice Bernier de Regina y ont participé.

Le conseil régional des syndicalistes retraités de Saskatoon a tenu l'atelier à Saskatoon en novembre 2012. Le déroulement et la participation ont posé des problèmes. À la lumière de cette expérience et avant que la FSRS ne donne le cours, les affiliés faisant partie du conseil exécutif de la FTS ont été consultés au sujet des meilleurs moyens d'inciter leurs membres à suivre le cours. L'avis consensuel a été que les plus efficaces seraient de fixer de bas frais d'inscription, de servir des repas et d'établir une durée maximale d'une journée et demie.

Pour satisfaire aux besoins de nos affiliés et de leurs membres, nous avons apporté quelques modifications à l'ordre du jour et aux délais. Nous avons ramené la durée au vendredi soir et à une journée entière le samedi. Et nous avons réorganisé la matière de manière à regrouper tous les exercices financiers le deuxième jour.

La FSRS a ensuite donné le cours avec succès à Regina et à Saskatoon en avril 2013. Chaque classe comprenait un maximum de 24 places. À Regina, 24 personnes avaient été inscrites à l'atelier et 20 personnes (7 couples et 6 personnes seules) y ont participé. À Saskatoon, 28 personnes avaient été inscrites à l'atelier et 19 (6 couples et 7 personnes seules) y ont participé.

Les locaux ont été mis à notre disposition par la section locale 1-S du SCEP à Regina et la région de l'Ouest de l'UIES à Saskatoon. Le CTC nous a donné les cahiers reliés et le SSM nous a donné des prospectus sur la sécurité des personnes âgées et la fraude ciblant celles-ci. La Public Legal Education Association of Saskatchewan (PLEA) a mis à la disposition de tous les participants et participantes des prospectus et des dépliants sur les testaments et les successions, les testaments biologiques, les procurations et plusieurs autres sujets sur lesquels porte la législation de la Saskatchewan.

Pendant les ateliers de Regina et de Saskatoon, nous avons donné de l'information sur les activités de l'ASRC et de la FSRS, le régime de prestations de santé et les avantages de l'adhésion à une organisation de syndicalistes à la retraite. Michael Sheridan et Janice Bernier ont animé les ateliers de Regina et de Saskatoon et Ron Monk a donné un exposé sur le régime de prestations.

Les évaluations ont été très positives et nous avons reçu de nombreux appels de membres de syndicats demandant quand les ateliers suivants auraient lieu. Plusieurs personnes qui avaient été inscrites aux ateliers de Regina et de Saskatoon ont eu des empêchements personnels ou professionnels et se trouvent maintenant inscrites à une liste d'attente en vue de la prochaine occasion de participer à l'atelier. Plusieurs syndicats locaux ont manifesté le désir de donner le cours dans les petites villes et les localités rurales de la province.

La prochaine étape consiste à recruter et à former d'autres animateurs et animatrices. La FSRS se dotera d'un comité permanent de l'éducation qui supervisera la tenue d'ateliers de préparation à la retraite dans l'ensemble de la Saskatchewan. L'établissement de ces ateliers nous a permis de donner une dynamique toute nouvelle aux services offerts par la FSRS.

La FSRS s'investit grandement dans ses activités prioritaires que sont le recrutement, l'action politique et l'éducation au sujet des pensions, des soins de santé, de l'assurance-médicaments, des soins à domicile, du logement, de la préparation à la retraite et de la législation sur le travail. Nous continuons d'améliorer non seulement la vie des syndicalistes retraités et des personnes âgées mais aussi le sort de tous les travailleurs et les travailleuses et de toutes les familles de la Saskatchewan.

Présenté respectueusement par

Janice Bernier, présidente de la

FÉDÉRATION DES SYNDICALISTES RETRAITÉ(E)S DU MANITOBA RAPPORT

LA FSRM vient de traverser deux années particulièrement difficiles.

Après de longues années de travail acharné, Al Cerilli, président de la FSRM, a décidé de prendre une retraite bien méritée. Le confrère John Marlow a repris la présidence de l'association en poursuivant l'excellent travail de son prédécesseur. John formait une nouvelle équipe de direction, les anciens membres ayant décidé à leur tour de prendre leur retraite. John m'avait nommé secrétaire, le confrère Barry Henry était nommé vice-président, et le confrère Jack Morrison trésorier. John est décédé subitement en novembre dernier alors qu'il mettait en place la nouvelle équipe de direction.

Le confrère Henry et moi-même avons convenu de travailler ensemble et j'ai assuré la présidence par intérim jusqu'à ce que nous puissions convoquer une réunion des membres de l'ASRC et de la FSRM. Le confrère Morrison se trouvait à l'étranger à l'époque.

Une réunion a été convoquée le 29 janvier 2013 pour l'élection de la nouvelle équipe de direction de la FSRM, présidée par Sylvia Farley de la FTM.

La direction de la FSRM est composée comme suit :

Présidente — Barbara Jones
Vice-président — Barry Henry
Secrétaire — Bob Newman
Trésorier — Jack Morrison

Activités de la fédération depuis la dernière assemblée statutaire de l'ASRC et depuis novembre 2012 :

- J'ai représenté la FSRM à plusieurs rassemblements de « Idle No More »
- La fédération tenait un kiosque d'information à l'événement célébrant les retraités et retraitées de la section locale 832 des TUAC organisé en avril dans le cadre de son 75e anniversaire. Nous avons distribué de nombreuses troupes d'information sur la FSRC et ses prestations.
- Barry et moi avons été formés par la FSRC sur le cours de préparation à la retraite intitulé « Qu'allez-vous faire après le travail », mais nous n'avons pas encore été en mesure d'offrir ce cours. Nous formerons prochainement de nouveaux animateurs et animatrices.
- J'ai assisté à l'assemblée générale annuelle de la Coalition pour les services de garde d'enfants du Manitoba. Les services de garde à

l'enfance font l'objet d'une des nouvelles campagnes du CTC. La Coalition prévoit d'organiser plusieurs « entretiens informels » avec les parents sur leur expérience dans la recherche de services de garde abordables pour leurs enfants. La FSRM s'est jointe au comité de pilotage de la Coalition car nous savons qu'actuellement la garde des enfants est principalement assurée par les grands-parents. Nous devons participer à la lutte pour des garderies plus abordables au Manitoba.

- J'ai assisté avec Barry Henry au dîner-causerie sur le budget fédéral animé par Peggy Nash, porte-parole du NPD en matière de finances. Elle a expliqué certains des points litigieux du projet de loi omnibus. L'ampleur du document est telle que nous ne pourrions vraisemblablement jamais en saisir la pleine teneur.
- J'ai également assisté aux côtés de Barry à la présentation « Questions autour de la sécurité des retraites au Canada » lors de la réunion des retraités et retraitées de l'Université de Winnipeg. Paul Moist, président national du SCFP, a présenté la situation actuelle des retraites et comment s'assurer d'avoir les fonds suffisants pour couvrir les besoins des retraités et retraitées à venir.
- J'ai assisté à la première réunion du RAC (Réseau d'action communautaire local) du CTC organisée à Winnipeg, qui a rassemblé près de 30 militantes et militants locaux de différents syndicats ainsi que des groupes et organismes communautaires. Nous étudions la meilleure stratégie pour rehausser le profil du NPD dans plusieurs circonscriptions clés de Winnipeg.
- J'ai participé avec Barry à un rassemblement organisé par l'Assemblée des chefs du Manitoba, devant les bureaux du Service des Mines sur la rue Empress. Le rassemblement visait à faire connaître la position de l'Assemblée sur la question de l'extraction de la tourbe. Le Service des Mines est à l'origine des problèmes avec les sites d'exploitation de la tourbe car il ne respecte pas la législation en vigueur et ne consulte pas les Premières Nations. La Cour suprême du Canada a statué en faveur de nombreuses Premières nations sur cette question et si nous voulons mettre un terme à l'exploitation minière à ciel ouvert dans la forêt, depuis Beaver Creek jusqu'à l'île Matheson, nous devons apporter tout notre soutien à nos voisins des Premières nations.
- Barry et moi avons également participé à la cérémonie du Jour de deuil du 28 avril, organisée en centre-ville dans le nouveau bâtiment de Hydro Manitoba.
- Nous avons régularisé le paiement des cotisations à la FTM et à l'ASRC, et nous étudions la possibilité de nous affilier au Conseil du travail de Winnipeg et aux conseils du travail provinciaux.

- J'ai assisté à ma première réunion de la direction de l'ASRC à Ottawa, les 23 et 24 mai, ainsi qu'à la conférence de la CCS sur l'assurance-médicaments, les 24 et 25 mai.
- La conférence sur l'assurance-médicaments était très intéressante et faisait clairement ressortir la nécessité d'un plan national d'assurance-médicaments au Canada. De toute évidence, les partis politiques doivent travailler ensemble pour y parvenir.

La direction de la FSRM fait appel aux présidents et présidentes des conseils du travail de la province pour nous aider à entrer en contact avec les retraités et retraitées de leur région. J'ai rencontré ces présidentes et présidents en juin lors de la réunion du Conseil de direction de la FTM, et je leur ai remis des trousseaux d'information sur l'ASRC et ses prestations. Ces documents seront mis à disposition des personnes intéressées dans les bureaux des conseils du travail.

L'un des principaux objectifs de la FSRM au cours des prochains mois sera d'augmenter le nombre de ses membres et renforcer sa présence au Manitoba.

Le confrère Cerilli convient que, depuis la dernière assemblée statutaire de l'ASRC, la FSRM tente de lutter contre ce qu'elle considère être le principal obstacle à l'accroissement de l'adhésion. De nombreux confrères et consœurs retraités sont membres de groupes de retraités actifs au sein de leurs propres syndicats et hésitent ou ne voient pas l'intérêt de s'inscrire à un nouveau groupe.

Je pense qu'en tant que syndicalistes à la retraite, nous devons nous montrer plus souvent aux réunions syndicales, aux réunions des Conseils du travail et aux événements communautaires pour mieux nous faire connaître, et faire activement la promotion de l'ASRC et de ses prestations afin de convaincre les retraités et retraitées de s'inscrire à l'ASRC et à la FSRM.

En toute solidarité,
Barbara Jones, Présidente de la FSRM

Rapport de la Fédération des syndicalistes à la retraite de l'Ontario (FSRO)

Depuis notre dernière Assemblée, la Fédération des syndicalistes à la retraite de l'Ontario (OFUR) a connu sa part de maladies et de décès. Bill Stacey, qui a siégé de nombreuses années au conseil, est décédé après une longue maladie et Les Vale, notre premier webmestre, a démissionné pour des raisons de santé, de même que Don Wright, un membre de Toronto. Au moment de la rédaction du présent rapport, le président Orville Thacker, en fonction depuis longtemps, suit un traitement pour un problème de santé grave qui a nécessité toute son attention et l'aide et le soutien aimant de sa femme Shirley. En son absence, Suzanne Clancy, première vice-présidente, assure l'intérim, avec les membres du conseil de la FSRO. Nous souhaitons un prompt rétablissement à Orville et nous attendons avec impatience le moment où il pourra revenir à la direction de la FSRO.

Les 16 membres du conseil de la FSRO ont tenu 10 réunions trimestrielles, de même que notre 10^e Congrès biennal à Sudbury. Nos réunions ont lieu dans l'immeuble de la FTO sur Gervais Drive à Toronto et des déléguées et délégués de Toronto, Kitchener, Hamilton, Sudbury, Mississauga, Oshawa, Etobicoke, Thunder Bay, Whitby et North Bay y assistent assidûment, représentant les TCA, l'ORME des Métallos, l'UIES, le SCEP, le SEFPO et les MRA de la FEESO. LA FSRO représente actuellement plus de 66 affiliés de toute la province et continue à recevoir plusieurs demandes de renseignements ou d'aide chaque année.

Tous les membres du conseil sont très actifs dans leurs communautés respectives et participent à de nombreuses campagnes, manifestations et conférences provinciales et fédérales, proches et lointaines. À l'automne 2011, les membres du conseil ont soutenu et piqueté avec le personnel de soutien en grève des collègues communautaires, ont manifesté avec la Coalition ontarienne de la santé à Queen's Park et le mouvement Occupons Toronto et ont travaillé à faire élire les candidats du NPD dans leurs circonscriptions. Le président Thacker a été très actif à Kitchener pour la Coalition ontarienne de la santé, assistant à des assemblées publiques locales et accordant des entrevues à la télévision locale. Nos sections de l'ORME soutiennent depuis longtemps les personnes retraitées dans leurs communautés et redoublent d'efforts depuis les récentes mises à pied, les fermetures d'usines et la diminution toujours croissante des soins de santé et des services publics indispensables. Les membres retraités des TCA ont occupé une usine à Oakville et ont réussi à négocier une augmentation de 20 millions de dollars de leur régime d'avantages sociaux après que ThyssenKrupp ait annoncé à 1 550 retraités qu'il mettait fin à leurs avantages et réduisait leurs prestations de retraite. On proposait aux retraités un règlement de 15 millions de dollars, mais ils ont réussi à négocier un règlement de 35 millions de dollars pour leurs avantages, et leurs prestations de retraite ont été transformées en rentes. Félicitations aux retraités

qui se souviennent très bien des outils et des compétences nécessaires lors des négociations patronales-syndicales et n'ont pas peur de s'en servir.

En octobre 2011, la FSRO a écrit au Premier ministre Harper pour lui exprimer clairement notre consternation et désaccord concernant le projet de loi d'initiative parlementaire C-377. À l'automne de 2011 et au début de 2012, les membres du conseil ont exercé des pressions auprès des députées et députés provinciaux et leur ont envoyé des courriels afin de mettre fin à la prorogation de la législature et de se remettre au travail. Nous avons continué à exprimer notre colère et notre désapprobation concernant sur le projet de loi 115 qui a effectivement éliminé le droit à la négociation collective des enseignants et enseignantes. Le président Thacker et la vice-présidente Clancy étaient délégués au Congrès de la FTO et ont partagé une table d'information avec l'ASRC. Orville et Suzanne siègent également comme délégués au Conseil exécutif de la FTO et ont assisté régulièrement à toutes les réunions des deux dernières années.

En 2012, la FSRO a appuyé la grève des travailleurs de Caterpillar à London, a exercé des pressions auprès des députées et députés conservateurs provinciaux et fédéraux concernant les pensions et les soins de santé et a planifié son congrès tenu en avril à Sudbury. Le président Thacker a assisté au Conseil sur les droits économiques de la FTO, et la FSRO est demeurée extrêmement vigilante en continuant à rappeler à nos députés néo-démocrates provinciaux et fédéraux que nous attendons à ce qu'ils maintiennent et améliorent les acquis relativement aux droits des travailleurs et travailleuses, à la santé, aux pensions et aux services publics qui ont été durement obtenus, avec le soutien du mouvement syndical, et luttent contre toutes tentatives visant à diminuer, de quelques façons que ce soit, ces acquis.

La FSRO a soutenu la Journée d'action de la FTO, et y a participé, ainsi qu'à des réunions, des manifestations et des assemblées publiques locales afin de montrer son appui continu à la Coalition ontarienne de la santé dans ses efforts visant à améliorer le financement et les services de soins de santé en Ontario. En novembre 2012, Orville a reçu le Prix Daniel Benedict de la Coalition ontarienne de la santé pour son soutien constant aux questions liées aux soins de qualité et à la justice sociale pour les personnes âgées.

Les membres de la FSRO de Kitchener ont participé activement à la campagne visant à faire élire la candidate du NPD à l'élection partielle et ont continué à rencontrer les députées et députés fédéraux et provinciaux relativement aux enjeux locaux, aux pensions, aux soins de santé et à la perte d'emplois qui touchent tous les citoyens et citoyennes de l'Ontario. En mars dernier, Orville était notre délégué à la Conférence sur l'action politique du CTC qui s'est déroulée à Toronto.

Le conseil de la FSRO a grandement occupé la secrétaire Joyce Cruickshank en la chargeant de répondre aux résolutions pour l'Assemblée et d'envoyer des lettres aux

différents fonctionnaires fédéraux et provinciaux détaillant nos préoccupations à l'égard de l'AECG, du projet de loi 115, du programme de travailleurs étrangers temporaires, de l'expansion du RPC, de l'assurance-médicaments et du projet de loi C-377.

La FSRO supervise actuellement sept conseils régionaux de l'ASRC et planifie la première réunion conjointe des présidents qui aura lieu au début d'octobre à Toronto. Nous planifions également notre Congrès qui aura lieu à l'hôtel Travelodge de l'aéroport de Toronto en avril 2014.

Suzanne Clancy, vice-présidente de la FSRO, et Henry Evans-Trebrinke, membre de l'ASRC, avec l'aide du Conseil du travail de Hamilton et du district, ont présenté à trois reprises le cours « What Are You Doing After Work » (Que faites-vous après le travail) et ont reçu d'excellents commentaires. Le Conseil du travail de Hamilton supervise et publicise toujours le cours et offrira gratuitement des locaux, au besoin.

Le conseil régional de Hamilton, Burlington et Oakville (HBO) de l'ASRC, sous la présidence de Malcolm Buchanan, est très actif et très connu dans la région. Le HBO est entièrement pris en charge par le Conseil du travail de Hamilton et du district et a le droit de parole mais non de vote aux réunions du Conseil du travail, lors desquelles Malcolm prend souvent la parole sur des enjeux d'importance qui préoccupent les travailleurs et les retraités. Le Conseil du travail se penche actuellement sur la possibilité de modifier les règlements afin de permettre au HBO d'avoir le droit de vote.

Les conseils régionaux à Ottawa, Oshawa et London ont également présenté le cours de préparation à la retraite, qui a été bien accueilli dans leurs communautés. Ces conseils ont joué un rôle actif lors de piquetages et de manifestations dans leurs communautés.

Pendant toutes nos activités, les membres de la FSRO continuent de souscrire « à l'idée que les personnes retraitées de l'Ontario, en tant que citoyens et citoyennes libres, ont le droit de sécuriser et de protéger leur bien-être mutuel et celui de leurs familles par tous les moyens légitimes par l'utilisation de leurs force, capacités et ressources collectives ».

Ce rapport est présenté respectueusement par Suzanne Clancy, première vice-présidente, au nom d'Orville Thacker, président.

Août 2013

Rapport des activités 2011 - 2013

de la Fédération des syndicalistes à la retraite du Québec

Depuis le dernier Congrès de l'ASRC tenu en octobre 2011, la Fédération des syndicalistes à la retraite du Québec a concentré ses activités dans le recrutement de nouveaux conseils régionaux de syndicalistes à la retraite.

Au cours de cette période, nous avons rencontré l'ensemble des dirigeantes et dirigeants des Conseils régionaux FTQ à deux reprises; en plus de rencontrer les dirigeants de la FTQ à deux occasions ainsi que les membres du Bureau de direction de la FTQ lors de la signature officielle d'une lettre d'entente reconnaissant officiellement la Fédération des syndicalistes à la retraite du Québec. Cela nous a mené le 1^{er} novembre 2012 à la formation du Conseil de syndicalistes à la retraite de la région de Québec.

Les membres du Comité exécutif de la Fédération se sont réunis à six occasions au cours des deux dernières années.

Le confrère Rivard et moi avons rencontré en avril 2012 la Ministre des Aînées du Québec, Mme Marguerite Blais, afin de lui exposer nos revendications pour les soins de santé et le maintien à domicile des personnes âgées établies lors du dernier Congrès de l'ASRC.

Les membres ont participé à de nombreuses manifestations durant cette période. Les principales ont été :

- Le printemps érable de 2012 avec ses nombreuses manifestations en support aux étudiants;
- En mars 2012, nous nous sommes rendu à Alma en solidarité au combat de nos confrères et consœurs des Métallos, sauvagement mis en lockout depuis le début de l'année par Rio Tinto Alcan;
- Les nombreuses manifestations contre la réforme Harper de l'assurance emploi organisées dans plusieurs villes du Québec;
- Ainsi que plusieurs autres manifestations organisées par la FTQ et des organismes communautaires.

Rapport présenté au congrès de 2013 de l'ASRC par la FSRNE

Cours de préparation à la retraite :

Ce cours a été donné à Moncton à six excellents élèves, soit deux de l'île du Cap-Breton et quatre de la partie continentale de la Nouvelle-Écosse, y compris un tout à fait bilingue et moi.

Une consœur de la section locale 902 de l'UIES nous a transmis une demande selon laquelle elle aimerait que le cours soit donné trois fois dans sa région, soit à Digby, Yarmouth et dans la vallée de l'Annapolis. Nous venons de commencer à établir les dates des cours.

FEED Nova Scotia :

En décembre 2012, la FSRNE s'est jointe aux retraités des TCA pour recueillir des aliments et des fonds pour FEED Nova Scotia. Pour la deuxième année consécutive, nous avons été invités à l'émission de radio de la CBC appelée Mainstreet pour traiter de la contribution apportée par les syndicalistes actifs et retraités au programme en question et à d'autres initiatives communautaires.

Congrès du 30 mai 2013 :

Le congrès a été excellent et plus de 50 délégués et déléguées y ont participé, soit plus qu'à tout congrès antérieur. L'ordre du jour était chargé mais on avait prévu une ample période de questions après chaque allocution.

Le congrès a commencé par la présentation de salutations par Rick Clarke, président de la Fédération du travail de la Nouvelle-Écosse. Ensuite, la pharmacienne Rose Dipchand et Allison Bodnar, directrice exécutive de la Pharmacy Association of Nova Scotia (PANS), ont donné un exposé au nom de celle-ci.

Jason Edwards, chercheur du bureau de la Nouvelle-Écosse du Centre canadien de politiques alternatives, a présenté un excellent tour d'horizon de ce qu'est l'analyse objective des politiques selon son organisation.

Valerie White, représentante du Secrétariat aux aînés de la Nouvelle-Écosse, a traité des différents programmes s'adressant aux personnes âgées. Notre organisation est inscrite dans sa publication provinciale.

Tony Tracy, représentant du Congrès du travail du Canada (CTC) a traité des campagnes nationales du CTC sur le RPC, la Sécurité de la vieillesse, les pensions et l'AE ainsi que des manières dont nous pouvons y participer.

Darrell Dexter, Premier ministre de la N-É, a donné un exposé sur ce que le gouvernement néo-démocrate a fait pour les personnes âgées et tous les habitants et habitantes de la Nouvelle-Écosse pendant le ralentissement économique prolongé et il a indiqué que les perspectives s'améliorent grâce à des initiatives telles que la campagne Ships Start Here (c'est ici que naissent les navires), qui a apporté un énorme contrat au constructeur naval de Halifax et de nouveaux emplois pour les 30 prochaines années.

Le reste du congrès a été consacré à l'adoption de certaines modifications aux statuts de la FSRNE, à une discussion sur la création de conseils régionaux de la FSRNE et à l'élection de l'exécutif de celle-ci.

Élection des dirigeants et dirigeantes (mandat de 2 ans)

Président :	Larry Wark
Vice-président :	Dave Huskins
Secrétaire-archiviste :	Alice Neily
Sergent d'armes :	Wally Power
Vice-présidente hors cadre :	Sandra Whitehead

Présidents et présidentes des conseils régionaux

MRCB	Cecil Snow (Sydney)
Ouest	Dave Martin (vallée de l'Annapolis)
Centre	Sonny Campbell (New Glasgow)
MRH	Ken Taylor
Sud	Donny Calhoun
Région du détroit	Poste vacant
Cumberland	Poste vacant

Notre prochain congrès aura lieu en 2015. Nous enverrons des délégués et déléguées au congrès de la Fédération du travail de la N-É qui aura lieu à Halifax du 27 au 30 octobre 2013.

De plus, nous prévoyons donner des exposés aux conseils du travail des différentes parties de la province au sujet de la création de conseils régionaux de personnes retraitées sur leur territoire. Le conseil régional de Sydney en est à ses débuts et nous

collaborerons avec lui au cours de la prochaine année afin de le solidifier.

Au moment de la rédaction du présent rapport, nous sommes en pleine campagne électorale provinciale. Les élections auront lieu le 8 octobre 2013. Nous espérons bien que Darrell Dexter sera réélu Premier ministre.

Président Larry Wark

Rapport de la Fédération des syndicalistes retraités de l'Î-P-É

La Fédération a appuyé très activement les campagnes du CTC et de l'ASRC. Dans le cadre de la campagne du CTC et de l'ASRC pour la bonification du RPC, elle a tenu plusieurs réunions, notamment avec Wes Sheridan, ministre des Finances de l'Î-P-É. Celui-ci appuie fermement la proposition du CTC pour l'amélioration du RPC.

Au chapitre du projet de loi C-377, la Fédération a tenté à plusieurs reprises de tenir une rencontre avec l'honorable Gail Shea, qui occupait alors le poste de ministre du Revenu national et de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique et qui est maintenant ministre de Pêches et Océans Canada. Puisqu'elle a refusé de tenir cette rencontre, nous avons écrit à la presse pour lui indiquer l'essentiel de l'enjeu et le refus de madame Shea.

En juin 2013, nous avons tenu, avec l'aide de Dean Lindsay, des TCA, et d'un pharmacien local, un séminaire sur le bien-être auquel 22 personnes ont participé. En octobre, nous tiendrons notre premier séminaire sur la préparation à la retraite à l'occasion de la session d'éducation de la Fédération du travail de l'Î-P-É. L'automne dernier, j'ai participé à la session tenue par l'ASRC pour former des retraitées et retraités à donner ce séminaire. Je prévois tenir une réunion avec les principaux affiliés pendant la réunion de l'exécutif de la Fédération du travail de l'Î-P-É vers la fin d'août au sujet du cours de préparation à la retraite.

J'ai tenu une réunion avec le premier vice-président de la Fédération du travail de l'Î-P-É au sujet de l'éventualité de réserver à notre organisation un siège au sein de l'exécutif de la Fédération. Je participerai à la réunion automnale de cet exécutif pour discuter de la question de façon plus poussée.

J'ai communiqué avec de nombreux syndicalistes retraités et je les ai adressés au bureau de l'ASRC ainsi qu'à Anne Spence, notre conseillère en avantages sociaux. De plus, j'ai tenu des réunions avec des membres de l'AFPC, du SEPC et des TUAC, j'ai répondu au STTP au sujet de son adhésion à l'ASRC et j'ai tenu des réunions locales avec la FIOE. Je me suis rendu à Halifax pour prononcer un discours pendant la Conférence canadienne de la FIOE.

Evert Baker

Président